

Manfred Stauer

Betriebsrat – deine Rechte

OGB VERLAG

Die Inhalte in diesem Buch sind von den Autoren und vom Verlag sorgfältig erwogen und geprüft, dennoch kann eine Garantie nicht übernommen werden. Eine Haftung der Autoren bzw des Verlages und seiner Beauftragten für Personen-, Sach- und Vermögensschäden ist ausgeschlossen.

Verlag des Österreichischen Gewerkschaftsbundes GmbH
Johann-Böhm-Platz 1
1020 Wien
Tel. Nr.: 01/662 32 96-0
Fax Nr.: 01/662 32 96-39793
E-Mail: office@oegbverlag.at
Web: www.oegbverlag.at

In drei Schritten zum E-Book

Mit diesem Buch haben Sie nicht nur ein gedrucktes Buch erworben, sondern auch ein e-Book. So kommen Sie zu Ihrem E-Book:

1. Gehen Sie auf die Webseite www.oegbverlag.at/e-book
2. Füllen Sie das Webformular aus. Sie benötigen dazu den 12stelligen Download-Code, den Sie auf der Innenseite des vorderen Umschlages finden.
3. Laden Sie das E-Book herunter.

Umschlaggestaltung: Thomas Jarmer
Lektorat: Birgit Janischevski

6. neu bearbeitete Auflage
Die Auflagen 1–5 wurden von Dr. Werner Olscher verfasst.

Medieninhaber: Verlag ÖGB GmbH Wien
© 2015 by Verlag des Österreichischen
Gewerkschaftsbundes GmbH Wien
Verlags- und Herstellungsort: Wien
Printed in Austria
ISBN 978-3-99046-026-9

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 6. Auflage	9
1. Zielsetzung des Betriebsverfassungsrechts	11
2. Rechtsquellen-Übersicht	15
3. Die verschiedenen Arten von Betriebsvereinbarungen	19
4. Die „notwendigen“ Betriebsvereinbarungen nach § 96 ArbVG	25
5. Die „ersetzbaren“ Betriebsvereinbarungen nach § 96a ArbVG	29
6. Die „erzwingbaren“ Betriebsvereinbarungen nach § 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG	33
7. Die „freiwilligen“ bzw „fakultativen“ Betriebsvereinbarungen nach § 97 Abs 1 Z 7 bis 26 ArbVG	41
8. Der Betriebsbegriff des ArbVG	51
9. Der Arbeitnehmerbegriff des ArbVG	55
10. Die Organe der Arbeitnehmerschaft	61
11. Die Belegschaftsorgane im Detail	67
12. Der Betriebsrat und seine Wahl	75
13. Die Finanzierung der Tätigkeit des Betriebsrates	89
14. Der Zentralbetriebsrat	95
15. Die Konzernvertretung	99
16. Die Europäische Betriebsverfassung	103
17. Die Vertretung von Jugendlichen	113
18. Die allgemeinen Befugnisse der §§ 89 bis 93 ArbVG	119
19. Die Mitwirkung in den sozialen Angelegenheiten der §§ 94 bis 97 ArbVG	125
20. Die Mitwirkung in den personellen Angelegenheiten der §§ 98 bis 107 ArbVG	129
21. Der allgemeine Kündigungs- bzw Entlassungsschutz	139
22. Die Mitwirkung in den wirtschaftlichen Angelegenheiten der §§ 108 bis 112 ArbVG	161
23. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	173
24. Die Freizeitgewährung nach § 116 ArbVG und der Anspruch auf Freistellung nach § 117 ArbVG	181
25. Die (erweiterte) Bildungsfreistellung nach den §§ 118 f ArbVG	187
26. Der besondere Kündigungs- und Entlassungsschutz von Betriebsratsmitgliedern	191
27. Schlussfolgerungen und Ausblick	201
Über den Autor	203